

**AANVULLING ARBEIDSOVEREENKOMST  
INZAKE DEELNAME GENERATIEPACT WOONDIENSTEN**

De ondergetekenden:

1. Werkgever, gevestigd aan \_\_\_\_\_ te \_\_\_\_\_,  
verder te noemen werkgever,  
en
2. Werknemer wonende aan de \_\_\_\_\_ te \_\_\_\_\_,  
verder te noemen werknemer,

in aanmerking nemende dat:

Werknemer sinds \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ op grond van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd werkzaam is voor gemiddeld \_\_\_\_ uur per week met een maandsalaris van € \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ Dit huidige maandsalaris (inclusief eventuele vaste salaristoelagen) is het Oorspronkelijk Salaris.

Werkgever en werknemer hebben besloten om deel te nemen aan het Generatiepact Woondiensten. Dit houdt in dat werknemer 80% gaat werken, 90% van het Oorspronkelijke Salaris betaald krijgt en er 100% pensioenpremie wordt betaald conform de reguliere pensioenpremieverdeling opgenomen in de CAO Woondiensten. Werkgever en werknemer bespreken op welke manier het takenpakket 20 procent gereduceerd wordt vanwege deelname aan het generatiepact.

Werkgever en werknemer verklaren hiermee dat zij op \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ te \_\_\_\_\_ het volgende in aanvulling op de bestaande arbeidsovereenkomst van \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ zijn overeengekomen:

- Werknemer zal per \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ werkzaam zijn voor gemiddeld \_\_\_\_ uur per week.
- Het salaris van de werknemer voor dat aantal overeengekomen uren zal € \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ bruto bedragen per maand, zijnde 90% van het Oorspronkelijke Salaris.
- Alle overige arbeidsvoorwaarden blijven onverkort van kracht met dien verstande dat de vakantiedagen worden berekend over de feitelijke arbeidsduur (80%) en de grondslag voor de vakantietoeslag het feitelijke salaris (90%) is.
- Het Reglement Generatiepact dat aan deze Aanvulling is gehecht maakt onderdeel uit van deze aanvulling op de arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

Plaats:

Datum:

Voor akkoord werkgever

Voor akkoord werknemer

.....

.....