



# **Huishoudelijk reglement Aedes**

Aedescongres; 15 juni 2023

## **Definities**

### *Artikel 1 Definities*

- 1 In dit reglement wordt verstaan onder:
  1. Aedes: de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Aedes vereniging van woningcorporaties, met statutaire zetel in de gemeente Den Haag, ingeschreven in het handelsregister onder dossiernummer 40478218;
  2. bestuur: het bestuur van Aedes, als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub b van de statuten
  3. cao: CAO Woondiensten, die geldt voor personeel in dienst van woningcorporaties.
  4. congres: het orgaan als bedoeld in artikel 2:40 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 18 van de statuten, te weten de algemene vergadering van Aedes;
  5. gelijkgestelde organisaties: organisaties die door de commissie gelijkstelling werkgevers zijn gelijkgesteld met corporaties en de cao volgen.
  6. Governancecode Woningcorporaties: de vastgestelde normen die de leden van Aedes als maatschappelijke ondernemingen hanteren, als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub e van de statuten.
  7. leden: leden van Aedes, als bedoeld in artikel 5 van de statuten.
  8. motie: een in het congres gedaan voorstel door een of meer aanwezige stemgerechtigde(n), en een in de periode na toezending door Aedes van de agenda met de daarbij behorende stukken tot de datum van het congres gedaan voorstel van een of meer uitgenodigde leden, waarover stemming wordt gevraagd.
  9. amendement: een voorstel ingebracht door een of meer leden om een gedaan voorstel aan te passen en daarover te stemmen.
  10. volmacht: een schriftelijk stuk, via elk gangbaar communicatiemiddel overgebracht, waarin staat vermeld dat de stemgerechtigde op naam een ander, op naam, aanwijst die namens hem of haar een stem uitbrengt en voorzien is van de handtekening van de stemgerechtigde.
  11. statuten, de statuten van Aedes, zoals deze thans luiden of te eniger tijd gewijzigd zullen luiden.
  12. stemgewicht: het aantal stemmen dat een lid kan uitbrengen.
  13. (uitvoerend) bureau: de werkorganisatie van Aedes.
2. Tenzij uitdrukkelijk anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, ziet in dit reglement een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud ook op de meervoudsvorm van dit begrip of woord en vice versa.
3. Tenzij uitdrukkelijk anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, ziet in dit reglement een verwijzing naar het mannelijk geslacht ook op het vrouwelijk en omgekeerd.

## **B. Informatie voor leden**

### *Artikel 2 Bindende regels en informatie hierover*

1. De leden ontvangen bij hun toetreding als lid in elk geval een exemplaar van de statuten, dit reglement, de Governancecode Woningcorporaties met bijbehorend reglement, en eventuele andere regelingen als bedoeld in artikel 18 lid 2 sub g van de statuten.

2. Om als vereniging te kunnen functioneren verwerkt Aedes persoonsgegevens in de ledenadministratie. Dit doet Aedes van bestuurders, directieleden en medewerkers voor zover deze gegevens nodig zijn voor het functioneren van Aedes als vereniging en haar achterban. Voorbeelden zijn de administratieve afhandeling van het lidmaatschap, het informeren van personen bij de leden en het deelnemen aan werkgroepen of cursussen. Daarbij gaat het om persoonsgegevens die volgens de wet niet vallen onder de zogenoemde bijzondere persoonsgegevens. Met het lidmaatschap van Aedes stemmen de leden in met het verwerken van de persoonsgegevens door Aedes. Vanzelfsprekend gaat Aedes zorgvuldig met de persoonsgegevens om en heeft Aedes een privacyverklaring.
3. Met het lidmaatschap van Aedes stemmen de leden in met het gebruik door Aedes van data uit databronnen ten behoeve van de Aedes-benchmark, de Aedes-forecast, het Aedes-datacentrum en andere analyses en instrumenten van Aedes. Indien deze gegevens persoonsgegevens bevatten, is het bepaalde in het vorige lid daarop van toepassing. Het gaat om de volgende databronnen:
  - a. uniform Vastgoedbeheersysteem Shaere en
  - b. de jaarlijks volgens de wettelijke voorschriften door de woningcorporaties opgestelde dPi (de Prospectieve informatie) en dVi (de Verantwoordingsinformatie).
4. Eventuele wijzigingen van deze regelingen worden aan alle leden bekendgemaakt.
5. Op de website van Aedes zijn de actuele regelingen opgenomen.

#### *Artikel 3 Participatie gelijkgestelde organisaties*

1. In de voorbereiding van voorstellen voor aanpassing van de cao worden gelijkgestelde organisaties die de cao volgen uitgenodigd deel te nemen aan de ledenraadpleging, als bedoeld in artikel 22 van dit reglement. Deze organisaties hebben bij de ledenraadpleging spreekrecht en de ingebrachte meningen worden meegewogen bij de besluitvorming door het bestuur.
2. In de bestuursadviescommissie arbeidsvoorwaarden woningcorporaties, als bedoeld in artikel 22 van dit reglement, wordt één zetel ingenomen door een gelijkgestelde organisatie.

## **D. Contributie**

#### *Artikel 4 Contributieregeling*

1. De contributie wordt jaarlijks door het congres vastgesteld en kent de volgende uitgangspunten.
  - a. De grondslag voor de contributie wordt gevormd door het aantal verhuureenheden dat een lid in eigendom heeft.
  - b. Er vindt een onderverdeling plaats in klassen naar grootte van het aantal verhuureenheden. Voor iedere klasse geldt een vast bedrag en een variabel bedrag per verhuureenheid.
  - c. Het basisbedrag per klasse neemt absoluut toe en relatief af, het bedrag per woning per klasse neemt af en de klassen sluiten op elkaar aan.
  - d. Voor het bepalen van de hoogte van de contributie gelden als basis de kerngegevens volkshuisvesting en prognoses die jaarlijks volgens de wettelijke voorschriften door de woningcorporaties moeten worden opgesteld.
  - e. Leden die geen wettelijke verplichting als bedoeld onder d. hebben, verstrekken aan Aedes een daarmee vergelijkbare opgave.

- f. Als peilmoment voor de gegevens met betrekking tot verhuureenheden geldt 31 december van het jaar dat twee jaar voorafgaat aan het jaar waarover contributie verschuldigd is.
- g. De opgegeven samenstelling van het bezit wordt vertaald in contributiebasiseenheden en wordt daartoe als volgt gewogen:
  - elke zelfstandige verhuureenheid wordt gelijkgesteld met een contributiebasiseenheid;
  - elke wooneenheid in een verzorgingshuis wordt gelijkgesteld met een halve contributiebasiseenheid;
  - elke overige woongelegenheden wordt gelijkgesteld met een halve contributiebasiseenheid;
  - elke standplaats wordt gelijkgesteld met een halve contributiebasiseenheid;
  - elke woonwagen wordt gelijkgesteld met een halve contributiebasiseenheid;
  - elke bedrijfsruimte/winkel wordt gelijkgesteld met een halve contributiebasiseenheid;
  - elke garage wordt gelijkgesteld met een halve contributiebasiseenheid;
  - elke overige bezitseenheid wordt gelijkgesteld met een halve contributiebasiseenheid.
- h. Op voorstel van het bestuur kan het congres besluiten het contributiebedrag tijdelijk te verhogen met een opslag.

#### *Artikel 5 Toetreding tijdens contributiejaar*

Bij toetreding in de loop van het contributiejaar is steeds een jaarcontributie verschuldigd naar rato van het aantal resterende volle kalendermaanden.

### **E. Governancecode Woningcorporaties**

#### *Artikel 6 Uitspraak commissie Governancecode Woningcorporaties*

1. In geval van een uitspraak van de commissie Governancecode Woningcorporaties naar aanleiding van een klacht, wordt, indien de uitspraak daartoe aanleiding geeft en alvorens het bestuur een besluit neemt over een eventueel te nemen sanctie, het betreffende lid door het bestuur verzocht om informatie en toelichting.
2. Het bestuur kan het lid verzoeken om een expliciete verklaring dat de handeling die in strijd is met de Governancecode Woningcorporaties binnen een door het bestuur vast te stellen termijn wordt beëindigd.
3. Gedurende de in het voorgaande lid bedoelde termijn kan het bestuur besluiten tot schorsing van het lid als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de statuten. Indien geen gevolg wordt gegeven aan het in het voorgaande lid bedoelde verzoek van het bestuur of naar het oordeel van het bestuur er onvoldoende uitvoering wordt gegeven aan de afgegeven verklaring van het lid kan het bestuur besluiten tot ontzetting van het lid uit het lidmaatschap op grond van artikel 7 lid 1 sub c van de statuten.
4. Het lid kan tegen de schorsing of de ontzetting uit het lidmaatschap in beroep gaan bij de commissie van beroep als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub c van de statuten.

#### *Artikel 7 Reeds aanhangige procedure*

Indien een verzoek om een uitspraak door de commissie Governancecode Woningcorporaties niet in behandeling wordt genomen omdat het verzoek betrekking heeft op zaken die in behandeling zijn bij een rechter, huurcommissie of arbiter, kan het bestuur besluiten om op

met overeenkomstige inachtneming van het bepaalde in artikel 8 lid 2 van de statuten het betreffende lid te schorsen in afwachting van de uitspraak van de rechter, huurcommissie of arbiter.

## **F. Besluitvorming in het congres**

### *Artikel 8 Algemene besluitvorming*

1. De bepalingen van lid 2 tot en met 4 van dit artikel gelden bij alle besluiten van het congres, tenzij er anders is bepaald in de statuten of in dit reglement.
2. Besluiten worden niet genomen dan met meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht, doch tellen wel mee voor het bepalen van enig quorum.
3. Het bestuur kan besluiten congres-agendapunten voorafgaand aan een congres digitaal af te handelen.
4. De stemgerechtigden van leden kunnen binnen vijf werkdagen na verzending van de geagendeerde voorstellen voor digitale afhandeling hier tegen bezwaar maken. Indien het gezamenlijk aantal leden dat bezwaar maakt minimaal tien procent van de leden van Aedes betreft, wordt het desbetreffende agendapunt in het congres op de gebruikelijke wijze behandeld. De leden worden direct na de vijf werkdagen geïnformeerd over de definitieve wijze van afhandeling.
5. Een lid kan voorafgaand aan het congres via de tool zijn stem uitbrengen op de hiervoor in lid 1 bedoelde agendapunten, indien geverifieerd is welke personen stemgerechtigd zijn.
6. De stemgerechtigden van een lid krijgen een unieke inlogcode.
7. De leden kunnen vanaf maximaal vijftiendagen tot vierentwintig uur voor de aanvang van de vergadering hun stem uitbrengen via de uitgereikte inlogcodes aan de stemgerechtigden. Deze periode wordt door het bestuur bepaald, maar duurt minimaal vijf werkdagen. Per lid kan per agendapunt één keer worden gestemd. Een eenmaal op digitale wijze uitgebrachte stem kan niet worden herroepen.
8. Op het congres meldt de voorzitter van de vergadering de uitslag van de elektronische stemming(en).
9. Staken de stemmen over zaken, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
10. a. Bij benoeming van personen, die bij de vergadering aanwezig zijn, wordt schriftelijk met gesloten, ongetekende stembriefjes dan wel digitaal anoniem gestemd. Wordt bij stemmen over personen de vereiste meerderheid niet verkregen, dan vindt herstemming plaats tussen de twee personen, die bij de eerste stemming de meeste stemmen hebben verkregen. Komen ten gevolge van een gelijk aantal stemmen meer personen in aanmerking, dan heeft tussen deze personen een herstemming plaats. Bij herstemming wordt gekozen bij gewone meerderheid van stemmen. Staken bij deze herstemming de stemmen, dan beslist het lot.  
b. De voorzitter van de vergadering kan besluiten de benoeming van personen bij acclamatie te doen geschieden, mits geen van de deelnemers aan de vergadering stemming verlangt.

### *Artikel 9 Toegang*

Het congres is toegankelijk voor diegenen die de leden rechtsgeldig vertegenwoordigen, de bestuursleden, de directeur(en) en medewerkers van het uitvoerend bureau, en daarnaast voor door het bestuur toegelaten personen.

#### *Artikel 10 Aanmelding en registratie*

1. Leden melden zich voor het congres aan bij voorkeur door middel van een door het uitvoerend bureau beschikbaar gesteld aanmeldingsformulier.
2. Registratie dient als hulpmiddel voor logistieke zaken. Ook rechtsgeldige vertegenwoordigers van leden die zich niet vooraf hebben aangemeld, doch op het congres zich bij de registratiebalie melden worden toegelaten en zijn, voor zover uit de statuten of dit reglement niet anders voortvloeit, gerechtigd om te stemmen.

#### *Artikel 11 Volmacht*

1. Ieder lid kan zich door een bij geschrift door hem daartoe gevolmachtigd medelid dat niet is geschorst ter vergadering doen vertegenwoordigen.
2. Onder geschrift wordt te dezen verstaan elk via gangbare communicatiekanalen overgebracht en op schrift ontvangen bericht.
3. Een lid kan ten hoogste één medelid ter vergadering vertegenwoordigen.
4. Uitsluitend diegenen die een lid vertegenwoordigen kunnen zich aanmelden. Elk lid kan zich laten vertegenwoordigen door een ander dan de statutaire vertegenwoordiger uit de organisatie mits bij de aanmelding of uiterlijk bij de registratie bij binnenkomst van het congres een schriftelijke volmacht wordt overlegd waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid blijkt.

#### *Artikel 12 Amendementen en moties*

1. Leden kunnen tot uiterlijk vijf dagen voorafgaand aan de datum van het congres schriftelijk of langs elektronische weg amendementen indienen bij het bestuur.
2. Het bestuur beslist of en over de wijze waarop de amendementen in de vergadering in behandeling worden genomen.
3. Een motie kan ter vergadering of voorafgaande aan de vergadering worden ingediend en wordt in stemming gebracht indien ondertekend door leden die ten minste één tiende van het totaal aantal van de door alle leden van Aedes uit te brengen stemmen vertegenwoordigen.

#### *Artikel 13 Stemgewicht*

1. Met uitzondering van benoemingen, waarbij elk lid één stem heeft, kent Aedes voor haar leden een meervoudig stemrecht. Het totaal aantal stemmen dat een lid heeft, is gelijk aan het quotiënt dat verkregen wordt door het contributiebedrag dat het lid verschuldigd is in het jaar waarin de stemming plaatsvindt te delen door duizend.
2. Indien het quotiënt geen geheel getal is, wordt dit afgerond tot een geheel getal naar boven bij de helft of meer en naar beneden bij minder dan de helft.

#### *Artikel 14 Stemcommissie en bekendmaken van de uitslag*

1. Het bestuur kan besluiten dat elektronisch wordt gestemd. De uitslag kan door een in te stellen stemcommissie, als bedoeld in het volgende lid, gecontroleerd worden op zorgvuldigheid van de telling. De uitslag wordt aan de aanwezigen gepresenteerd.
2. Het congres kan ten behoeve van haar besluitvorming een stemcommissie benoemen. Deze controleert de stemprocedure en waarborgt een eerlijke stemming tijdens de betreffende vergadering en schriftelijk/ digitaal uitgebrachte stemmingen buiten het reguliere congres.
3. Het congres benoemt de leden van deze stemcommissie uit zijn midden. Deze bestaat uit drie personen, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur.

4. De stemcommissie benoemt uit haar midden een voorzitter, die tevens als woordvoerder van de commissie optreedt.
5. De last van de stemcommissie kan te allen tijde door het congres worden herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere stemcommissie.
6. Het bestuur verschaft de stemcommissie alle gegevens die door haar worden verlangd.
7. Indien het noodzakelijk is handmatig te stemmen worden de aan de aanwezige leden uitgegeven stempasjes, dan wel stembiljetten, in een van de twee daarvoor beschikbare dozen gedeponeerd, waarvan een doos het opschrift heeft 'voor' en een doos het opschrift 'tegen'. De stemcommissie telt vervolgens de stemmen. De voorzitter van de stemcommissie maakt in de vergadering de uitslag bekend.

#### *Artikel 15*

Het bestuur heeft de bevoegdheid tijdens het congres aanvullende regels te stellen in die gevallen waarin niet is voorzien.

### **G. Besturingsfilosofie, bestuursbesluiten, directie**

#### *Artikel 16 Besturingsfilosofie*

1. De besturingsfilosofie van Aedes komt tot uitdrukking in de statuten en dit reglement.
2. De besturingsfilosofie wordt, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en dit reglement, nader uitgewerkt in een door het bestuur op te stellen besturingsmodel van Aedes.

#### *Artikel 17 Vastleggen en bekendmaken van bestuursbesluiten*

Het bestuur legt besluiten die zij neemt vast in een register. Voor leden relevante besluiten betreffende Aedes of de belangenbehartiging, worden uiterlijk binnen twee weken na de vergadering aan de leden bekend gemaakt.

#### *Artikel 18 Directie*

1. Overeenkomstig het bepaalde in artikel 24 lid 1 van de statuten, staan er één of meer directeuren aan het hoofd van het uitvoerend bureau.
2. Indien de directie uit meer personen bestaat heeft één de functie van algemeen directeur en de ander(en) van (adjunct-)directeur. De leden van de directie worden benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur.
3. Met betrekking tot de taken en de werkwijze van de directie worden nadere regels gesteld in een directiereglement dat wordt vastgesteld door het bestuur.

### **H. Commissies algemeen**

#### *Artikel 19 Commissies*

1. Aedes kent (advies-)commissies die door het bestuur, dan wel op voorstel van het bestuur door het congres worden ingesteld. Zij kunnen een permanent dan wel tijdelijk karakter hebben.
2. Als permanente commissies worden door het congres ingesteld:
  - kandidaatstellingscommissie;
  - commissie van beroep.
3. Als permanente commissies worden door het bestuur ingesteld:
  - bestuurscommissie Arbeidsvoorwaarden Woningcorporaties;
  - auditcommissie;

- remuneratiecommissie;
  - agendacommissie.
4. Bij het besluit tot instelling van een commissie wordt de (wijze van) samenstelling, de opdracht, de termijn en de werkwijze nader geregeld.
  5. Tot lid van een door het congres ingestelde commissie kunnen worden benoemd natuurlijke personen die bij een lid de functie van bestuurder bekleeden dan wel de functie van directeur aan wie de algemene dagelijkse leiding is opgedragen. Tot lid van een door het bestuur ingestelde commissie kunnen tevens worden benoemd personen die bij een lid werkzaam zijn in een functie waarvan de expertise in de commissie gewenst is.
  6. Extern deskundigen kunnen deel uitmaken van een commissie.
  7. Commissies worden ondersteund door het uitvoerend bureau.

## **I. Permanente commissies**

### *Artikel 20 Kandidaatstellingscommissie*

1. De Kandidaatstellingscommissie, als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub g van de statuten, bestaat uit drie leden, die worden benoemd door het congres.
2. De kandidaatstellingscommissie kiest uit haar midden een voorzitter en vergadert zo dikwijls als zij noodzakelijk acht.
3. De kandidaatstellingscommissie bepaalt voorts haar eigen werkwijze.

### *Artikel 21 commissie van beroep*

1. De commissie van beroep, als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub c van de statuten, bestaat uit drie leden die op voordracht van het bestuur worden benoemd door het congres.
2. De commissie van beroep kiest uit haar midden een voorzitter en vergadert zo dikwijls als zij noodzakelijk acht.
3. De commissie van beroep bepaalt voorts haar eigen werkwijze.
4. De commissie van beroep publiceert de door haar genomen besluiten op de website van Aedes nadat zij het betreffende lid en het bestuur van Aedes van de uitspraak in kennis heeft gesteld.

### *Artikel 22 Bestuursadviescommissie arbeidsvoorwaarden woningcorporaties*

1. Het bestuur stelt een bestuursadviescommissie arbeidsvoorwaarden woningcorporaties in en regelt de samenstelling, taakstelling en werkwijze.
2. Onverminderd de taken waarmee de bestuursadviescommissie arbeidsvoorwaarden woningcorporaties overigens wordt belast, ziet deze commissie erop toe dat er in het kader van de onderhandelingen over een nieuwe cao voor personeel in dienst van woningcorporaties ten minste tweemaal een ledenraadpleging onder de Aedes-leden plaatsvindt:
  - a. een ledenraadpleging met betrekking tot de werkgeversvoorstellen voorafgaand aan de cao-onderhandelingen; en
  - b. een ledenraadpleging met betrekking tot het gesloten principeakkoord na afloop van de cao-onderhandelingen.

Voor deze ledenraadplegingen worden alle leden van Aedes en gelijkgestelde organisaties voor zover zij personeel in dienst hebben dat valt onder de geldende cao voor personeel in dienst van woningcorporaties, uitgenodigd.



#### *Artikel 23 Auditcommissie*

1. Het bestuur stelt een auditcommissie in. De auditcommissie is belast met het toezicht op de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de financiële aangelegenheden die Aedesbetreffen.
2. De auditcommissie wordt samengesteld door en uit de leden van het bestuur en bestaat uit minimaal twee en maximaal drie leden. De leden van de auditcommissie wijzen uit hun midden een voorzitter aan.
3. De taken en de werkwijze van de auditcommissie worden nader geregeld in een reglement dat wordt vastgesteld door het bestuur.

#### *Artikel 24 Remuneratiecommissie*

1. Het bestuur stelt een remuneratiecommissie in. De remuneratiecommissie heeft tot taak: het doen van voorstellen aan het bestuur betreffende de remuneratie van de leden van het bestuur en van de directie van Aedes binnen het vastgestelde remuneratiekader.
2. De remuneratiecommissie wordt samengesteld door en uit de leden van het bestuur en bestaat uit drie leden.
3. De taken en de werkwijze van de remuneratiecommissie worden nader geregeld in een reglement dat wordt vastgesteld door het bestuur.

#### *Artikel 25 Agendacommissie*

1. Het bestuur stelt een agendacommissie in. De agendacommissie heeft tot taak: het voorbereiden van de vergaderingen van het bestuur.
2. De agendacommissie wordt overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van de statuten samengesteld door en uit de leden van het bestuur en bestaat uit ten minste drie personen. De voorzitter van het bestuur is geen lid van de agendacommissie, maar neemt wel deel aan de vergaderingen van de agendacommissie.
3. De taken en de werkwijze van de agendacommissie kunnen nader worden geregeld in een reglement dat wordt vastgesteld door het bestuur.

### **J. Tijdelijke commissies**

#### *Artikel 26 Selectiecommissie*

1. De voordracht van het bestuur van de door het congres te benoemen voorzitter van Aedes wordt voorbereid door een tijdelijk door het bestuur in te stellen selectiecommissie als bedoeld in artikel 11 lid 3 van de statuten.
2. Een selectiecommissie bestaat uit drie personen.
3. Van het besluit tot instelling van een selectiecommissie maakt deel uit: de voorgestane procedure met betrekking tot de selectie, en een profielschets, van de beoogde voorzitter van Aedes.
4. Een selectiecommissie kiest uit haar midden een voorzitter en vergadert zo dikwijls als zij noodzakelijk acht.
5. Een selectiecommissie bepaalt voorts haar eigen werkwijze.
- 4.

### **K. Kader voor remuneratie van het bestuur**

#### *Artikel 27 Vaststelling kader voor remuneratie*

1. Het kader voor de remuneratie van de voorzitter en overige leden van het bestuur wordt vastgelegd in dit reglement.

2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 is het kader van de remuneratie voor de eerste maal vastgesteld op 9 april 2009 door de ledenraad van Aedes die tot 23 april 2009 de algemene vergadering van Aedes vormde. Het aldus vastgestelde kader is als bijlage in dit reglement opgenomen.
3. Het congres is te allen tijde bevoegd om het kader voor de remuneratie van de voorzitter en/of de overige leden van het bestuur te wijzigen.
4. Indien het congres het kader voor de remuneratie van de voorzitter en/of de overige leden van het bestuur wijzigt, wordt het aldus gewijzigde kader vastgelegd in (een bijlage van) dit reglement.

#### **L. Faciliteiten deelbelangen**

##### *Artikel 28 Faciliteiten geboden vanuit Aedes*

1. Het bestuur draagt er zorg voor dat binnen de begroting in capaciteit ruimte is ten behoeve van het faciliteren van groepen leden die deelbelangen vertegenwoordigen.
2. De leden zijn vrij in het inrichten en uitdragen van hun deelbelangen voor zover deze niet strijdig zijn met het algemeen belang van Aedes, waaronder begrepen de door het congres goedgekeurde centrale agenda.

#### **M. Vaststelling en wijziging van dit reglement en andere reglementen**

##### *Artikel 29*

Het congres kan besluiten tot vaststelling en wijziging van dit reglement en andere ledenbindende regelingen op voorstel van het bestuur op de gebruikelijke voor besluitvorming binnen Aedes voorgeschreven wijze zonder dat voor het aantal uitgebrachte stemmen een bijzondere zwaarte is vereist.

#### **N. Slotbepaling**

##### *Artikel 30 Onvoorziene gevallen*

In gevallen waarin dit reglement en de statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

## **Bijlage bij huishoudelijk reglement Aedes**

### **A. Het remuneratiekader voor de voorzitter van Aedes**

- I. Voor de benoeming van de voorzitter van Aedes wordt een profielschets opgesteld. De profielschets van de voorzitter van Aedes kent als belangrijke elementen:
  - boegbeeld van Aedes;
  - gezaghebbend en onafhankelijk;
  - in staat om een nieuwe cultuur vorm te geven door onder meer het debat te stimuleren met een hoge mate van integriteit en transparantie;
  - vanuit andere functies in relevante netwerken optreden (teneinde Aedes met de omgeving te verbinden);
  - strategische visie op het gebied van maatschappelijk ondernemen en volkshuisvesting;
  - inzicht in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen en processen.
- II. De basis voor het bepalen van de honorering van de voorzitter wordt, in volgorde van belangrijkheid, bepaald door:
  1. de persoon -ofwel kaliber- zwaarte (de individuele achtergrond en kwaliteiten politieke navigatie, netwerk, lobby, bestuurlijke ervaring);
  2. de functiezwaarte.
- III. Bij het bepalen van de honorering van de voorzitter gelden de volgende algemene uitgangspunten:
  - de honorering moet als 'redelijk' kunnen worden gekwalificeerd en passend bij de persoon van de voorzitter;
  - een 'redelijke' honorering is daarbij een honorering die 'goed uitlegbaar' is en is onderbouwd op basis van een adequate referentiemarkt;
  - voor een adequate referentiemarkt dient in aanmerking te worden genomen dat de rol en betekenis van een voorzitter van een branchevereniging van een andere soort is dan de functie van een ondernemingsdirecteur of corporatiebestuurder;
  - de adviesregeling van Aedes met betrekking tot de honorering van corporatie-bestuurders is niet van toepassing, maar de politieke verbinding is wel relevant.

### **B. Het remuneratiekader voor bestuursleden**

- I. De leden van bestuur blijven in dienst van de eigen woningcorporatie. Tussen de leden van het bestuur en Aedes wordt geen arbeidsovereenkomst gesloten.
- II. De diensten van de leden van het bestuur worden door Aedes vergoed aan de betreffende woningcorporatie waarvan het bestuurslid bestuurder is.
- III. Aedes kent een gelijke vergoeding toe aan alle leden van het bestuur. Deze vergoeding wordt uitgedrukt in een dagdeel vergoeding en de hoogte van de bestuursvergoeding wordt bepaald door het gemiddelde salaris van bestuurders in de branche in total cash, zoals volgt uit de regeling arbeidsvoorwaarden directeur-bestuurder. Naast deze vergoeding bestaat geen declaratie mogelijkheid. Uitzondering hierop zijn uitgaven in verband met buitenlandse reizen. Het aantal dagdelen dat bestuurders actief zijn en aldus vergoed krijgen is afhankelijk van nog te maken keuzes met trekking tot de portefeuilles.