



## **Corporatiemedewerkers zijn tevreden met hun arbeidsvoorwaarden**

juli 2020

**In juni 2020 heeft Aedes aan corporatiemedewerkers gevraagd hoe ze aankijken tegen hun arbeidsvoorwaarden. In een scan zijn 16 verschillende arbeidsvoorwaarden uit de CAO Woondiensten voorgelegd aan alle corporatiemedewerkers met de vraag ze in volgorde van belangrijkheid te zetten. Ook konden medewerkers aangeven hoe tevreden zij waren met de voorwaarden. Daarnaast heeft Aedes gevraagd wat medewerkers motiveert om in de corporatiebranche te werken.**

### **Deelname**

3.620 medewerkers hebben de scan ingevuld. Dit is ruim 14 procent van alle corporatiemedewerkers. De medewerkers die deelnamen aan de scan, zijn een goede afspiegeling van alle medewerkers in de branche qua salarisschalen, leeftijdsklasse, aantal dienstjaren en soort dienstverband. De uitkomsten van de scan zijn representatief voor de hele branche.

### **Motivatie**

Als belangrijkste motivatie om in de corporatiebranche te werken staat het hebben van betekenisvol werk (58 procent) bovenaan. Dit wordt gevolgd door het afwisselende werk bij corporaties (57,2 procent). De mogelijkheid tot een goede balans tussen werk en privé staat op nummer drie (53,1 procent).

### **Tevredenheid**

Ruim 72 procent van de medewerkers is (zeer) tevreden met hun arbeidsvoorwaardenpakket en 19 procent staat neutraal ten opzichte van hun arbeidsvoorwaarden. Er is geen (sterk) verband tussen de leeftijd, de dienstduur, de omvang van de corporatie of het vakgebied waarin men werkt met de mate van tevredenheid. Dus jongere of oudere medewerkers die kort of lang in dienst zijn bij grote of kleine corporaties in welke functie dan ook, zijn even tevreden over hun arbeidsvoorwaarden. Wel is er verschil in welke arbeidsvoorwaarden men belangrijk vindt, als we kijken naar de leeftijd van de corporatiemedewerkers (zie verderop).

### **Belangrijke arbeidsvoorwaarden**

In zijn algemeenheid vinden corporatiemedewerkers hun salaris de belangrijkste arbeidsvoorwaarde, gevolgd door de flexibele arbeidstijden en onze pensioenregeling. Het minst belangrijk vindt men de toeslag voor het werken buiten normale werktijden, de opzegtermijn en de bereikbaarheidsdiensttoeslag. (zie tabel op de volgende pagina).

### **Verschillende leeftijdscategorieën**

Medewerkers tot en met 44 jaar vinden vooral het loopbaanontwikkelingsbudget, gevolgd door de arbeidsduur per week relatief het belangrijkste. Het pensioen en het generatiepact vinden ze minder belangrijk. Medewerkers van 45 t/m 54 jaar vinden de beoordelingsafhankelijke groei door de schaal relatief minder belangrijk. Terwijl medewerkers van 55 jaar en ouder vooral het generatiepact en het pensioen het belangrijkste vinden en minder belang hechten aan de groei door de schaal en de buitengewone verlofdagen.

Corporatiemedewerkers zijn tevreden met hun arbeidsvoorwaarden

2/2



\* Deelnemers hebben de arbeidsvoorwaarden in volgorde van belangrijkheid geplaatst. 1 staat voor minst belangrijk en 7 voor meest belangrijk.

### Antwoorden op open vraag

In de laatste vraag van de scan konden medewerkers nog suggesties of opmerkingen plaatsen. Ongeveer 550 medewerkers hebben daarvan gebruikgemaakt. De meest genoemde opmerking was dat men graag 5 mei eens in de vijf jaar als verlofdag in de CAO Woondiensten zou zien. Even vaak werd genoemd dat men graag een loonsverhoging bij de volgende CAO-onderhandelingen ziet. Als derde meest genoemde item gaven medewerkers aan dat zij tevreden zijn met hun arbeidsvoorwaarden, de corporatie waarin zij werken en het werk dat zij doen.

### Aantrekkelijke werkgever

Aedes is blij met de uitkomsten van de arbeidsvoorwaardenscan. We willen als corporatiebranche een aantrekkelijke werkgever zijn en blijven. Arbeidsvoorwaarden waarover medewerkers tevreden zijn, zijn daarvan een onderdeel. De uitkomsten van de scan worden betrokken bij de werkgeversinzet voor de komende CAO-onderhandelingen.