



Deze checklist is ontwikkeld door een werkgroep die is samengesteld bij de Leergang Gemengd Wonen en is bedoeld als instrument, welke gebruikt kan worden bij de opstart van een Gemengd Wonen project. De checklist beslaat een aantal aandachtsgebieden, waarbij men stapsgewijs stil kan staan door het beantwoorden van een aantal vragen per aandachtsgebied. Na het doorlopen van de checklist krijgt men een redelijk goed beeld waar de uitdagingen liggen bij een Gemengd Wonen Project. Veel succes!

Krista Bosman (Woningcorporatie De-Alliantie)

Marion Kranenburg (Woningcorporatie Eigen Haard)

Jolanda van Loon (Kwintes)

Suzan Popovic (Lister/Place2bu)

Roel van Putten (Woningcorporatie Portaal)

Marion de Wolf (Woningcorporatie Groenwest)

Maurice Wouters (Woningcorporatie Portaal)

Aandachtsgebieden

- **Belangen**
 - Wie zijn de belanghebbenden (direct of indirect)?
 - Welke belangen hebben ze?
 - Wat is het gedeelde belang?
 - Heb je met elkaar aan tafel gezeten en is er commitment?

- **Doelgroep**
 - Welke kenmerken hebben de doelgroepen?
 - Welke kansen/belemmeringen zie je in mix qua leefstijl, hulpvraag, hulpaanbod?

- **Complex**
 - Welke specifieke ruimtes/ontmoetingsplekken heb je nodig in een gemengd wonen project met het doel om de ontwikkeling van de community te bevorderen (entree, plint, buiten, galerij, e.d.)?
 - Hoe ziet de mix eruit in relatie tot de schaalgrootte van het gebouw en kenmerken van het complex? Is het op te delen in 'menselijke maat'?
 - Zijn de woningen tijdelijk of permanent? Consequenties?

- **Buurt**
 - Is de buurt geschikt voor het gemengde project?
 - Zijn er passende voorzieningen aanwezig in de buurt?
 - Welke kansen voor wederkerigheid zijn er? (Denk aan functies plinten en ontmoetingsruimten, samenwerking met lokale partners)
 - Hoe kun je weerstand wegnemen?

- **Financiën**
 - Is het project duurzaam rendabel (minimaal kostendekkend)?
 - Is het betaalbaar voor de doelgroep?
 - Is het helder wie (belanghebbenden) welk aandeel heeft in de kosten?

- **Werving en selectie**
 - Vooraf randvoorwaardelijk: is er toestemming om af te wijken van reguliere toewijzingscriteria?

- Vooraf: kunnen bewoners hun inschrijfduur behouden? (wenselijk als doorstroom een doel is)
- Zijn de selectiecriteria bepaald voor het woonproject? (regulier voor wonen, wel/niet samenwonen, onderverhuur, beschikking bij begeleiding, contra-indicaties e.d.).
- Welke mix staat voor ogen? (verhouding man-vrouw, verhouding bewoners met en zonder begeleidingsvraag, vanuit welke zorgorganisaties, leeftijdsopbouw (bijv. % boven de ...) en mate van actieve bijdrage (NB. Motivatiebrief).
- Hoe gaan de werving en selectie plaatsvinden? (proces eerste tranche bewoners en daarna vervolg staande organisatie (betrokkenheid bewoners))
- Werving: communicatie aan de voorkant: Hoe wordt het project goed neergezet en de verwachtingen vooraf goed duidelijk gemaakt?

- **Begeleiding**

- Hoe worden begeleiders geïnformeerd over en betrokken bij het woonconcept? (NB. Pas op voor stigma's!)
- Hoe krijgen begeleiders de gelegenheid om een coachende rol m.b.t. de woongemeenschap te vervullen? (uren-discussie)
- Met welke (zorg) partijen heb je te maken en hoe gaan ze samenwerken?

- **Beheer**

- Hoe wordt het zelfbeheer georganiseerd? (bijv. woonvereniging, gangmakers-model en/of huurkorting bij inzet)
- Wat zijn de verwachtingen?
- Hoe actief moet iemand zijn?
- Hoe werf je de juiste mensen?
- Welke middelen zet je in? (Bijv. verwachtingsmanagement bij werving/communicatie, motivatiebrief, introductie, training)

- **Uitstroom**

- Zijn er voorwaarden bij instroom: bv inschrijving bij Woningnet en kunnen mensen hun inschrijving behouden?
- Is er passend vervolgaanbod op de woningmarkt?

- **Waarborgen continuïteit**

- Is er bij start van het project een praktisch gemaakte missie/visie ('de bedoeling') om aan te toetsen of de goede dingen gebeuren? Wanneer is iets een succes?
- Zijn er afspraken gemaakt over de manier waarop je zorgt dat in geest van 'de bedoeling' wordt gewerkt? Wie bewaakt de rode draad en komt in actie als dat nodig is?
- Zijn belangen van betrokken partijen goed vertegenwoordigd in organisatie- en overlegstructuur? (Bijv. binnen bewonersvereniging en tussen bewonersvereniging en professionele organisaties (corporatie, zorg, gemeente, overige partijen))
- Kan project na ontwikkelfase voortbestaan (voor afgesproken periode)?
- Welke aanpassingen zijn nodig om het project tot een succes te maken?

