

## Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Woondiensten 2024.

### Inleiding.

De cao-voorstellen van CNV Vakmensen kwamen tot stand op basis van:

- Vier digitale achterbanraadplegingen.
- De digitale enquête onder leden en niet-leden.
- Beraadslaging in de cao+-commissie Woondiensten.
- Het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen.
- Collegiaal overleg met de onderhandelaars van de FNV en De Unie.

### Vooraf

De afgelopen 2 jaar werden we in de sector Woondiensten geconfronteerd met een gierende inflatie, de energiecrisis en krapte op de arbeidsmarkt. De overeengekomen loonsverhogingen in 2022 (3% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022) en 2023 (2,4% per 1 januari 2023) zijn ver achter gebleven bij de inflatie(\*). Werknemers hebben aan koopkracht fors ingeboet. (Werknemers in de eindschalen C t/m H en O kregen bovendien te maken met een correctie vanwege het aanpassingsbedrag.)

Deze cao-voorstellenbrief staat in het teken van een inhaalslag. CNV Vakmensen gaat voor het herstel van koopkracht.

### (\* ) Toelichting:

Volgens de gegevens van het CBS zagen de inflatiecijfers er de afgelopen jaren gemiddeld als volgt uit:

2022	10%
2023	6% (gedeeltelijk naar verwachting)
2024	3% (naar verwachting)

### Afronding

Voortvloeiend uit de afspraken neergelegd in de cao Woondiensten 2022-2023 dient nog een aantal zaken afgehecht te worden:

- Uitwerking regeling verlofsparen.
- Evaluatie tijd- en plaats-onafhankelijk werken (in hoeverre is er op corporatieniveau daadwerkelijk in overleg met de ondernemingsraad beleid opgesteld).
- Voortgang onderzoek “waar je werkt”-beleid.
- Voortgang functie-indeling Woondiensten.

### **Looptijd**

#### Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar (1 jan. 2024 t/m 31 dec. 2024).

## **Loonparagraaf**

### Loonsverhoging

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging van het loon en aanverwante toeslagen voor per 1 januari 2024. De structurele loonsverhoging bestaat uit een percentage en een vast bedrag. CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging voor van het loon en aanverwante toeslagen van 10,5 % en daarbovenop een structureel vast bedrag van €100,- bruto per maand.

CNV Vakmensen wil, dat de structurele loonsverhoging ingaat op 1 januari 2024.

#### Toelichting:

De achterban pleit uitdrukkelijk voor een loonsverhoging in centen en procenten.

Voor een ervaren werknemer in eindschaal E komt de structurele loonsverhoging van €100,- bruto per maand neer op 3 %. De totaal voorgestelde structurele loonsverhoging (10,5% + €100,- bruto per maand), uitgaande van een werknemer in eindschaal E komt dan neer op 13,5%.

### Vergoedingen

CNV Vakmensen stelt voor om de thuiswerkvergoeding gelijk te stellen aan de fiscale vrijstelling (in 2023 is de fiscale vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding: € 2,15 per dag).

### Afschaffen systematiek aanpassingsbedrag.

CNV Vakmensen stelt voor, dat met ingang van 1 januari 2024 het aanpassingsbedrag niet meer in mindering wordt gebracht op de structurele loonsverhoging (dit geldt voor de werknemers in de schalen C t/m H en O, die in het eind van hun schaal zitten).

CNV Vakmensen stelt voor, dat het onderscheid in beloning tussen nieuwkomers en oudgedienden in de schalen C t/m H en O komt te vervallen. Het einde van de schaal voor de werknemers C t/m H en O van de werknemers, die voor 1 augustus 2018 in dienst getreden zijn, geldt vanaf 1 januari 2024 als einde van de schaal, ongeacht het moment van indiensttreding.

#### Toelichting:

De invoering van het aanpassingsbedrag was gebaseerd op een vergelijkingsonderzoek met andere sectoren. Inmiddels zijn de omstandigheden fors gewijzigd, in vergelijking tot de andere sectoren blijft de beloning in de sector Woondiensten fors achter. De legitimiteit van de systematiek van het aanpassingsbedrag is vervallen.

## **Pensioen.**

### Verhoging franchise.

De franchise stijgt mee met de AOW. Voor het jaar 2023 betekent dit ruim 10% stijging. Als gevolg van de franchise-stijging wordt er in de tweede pijler (AOW= eerste pijler, aanvullend pensioen = tweede pijler) minder pensioen opgebouwd en in euro's minder premie betaald. CNV Vakmensen stelt voor, dat het verschil in premieafdracht ten goede komt aan de loonruimte.

### Complexiteitsreductie bij arbeidsongeschiktheid

CNV Vakmensen is voorstander van invoering van de complexiteitsreductie in de pensioenregeling daar waar het gaat om pensioenopbouw voor arbeidsongeschikten. Deze pensioenopbouw zou in de toekomst gebaseerd moeten zijn op het volledige salaris voor ziekte (in plaats van de 70% van het salaris voor ziekte waarop het nu gebaseerd is). Hiervoor is een 0,3%-punt hogere premie nodig.

CNV Vakmensen stelt voor dat de verhoging van de premie voor rekening van de werkgevers komt.

### **Generatiepact.**

#### Generatiepact.

CNV Vakmensen stelt voor om de einddatum generatiepactregeling (1 april 2025) te doen vervallen. Met het vervallen van de einddatum wordt de generatiepact-regeling een vast onderdeel van de cao.

CNV Vakmensen stelt voor om naast de variant 80-90-100, ook de variant 60-80-100 vast te leggen in de cao. CNV Vakmensen stelt voor om beide varianten open te stellen voor werknemers van 61 jaar en ouder.

Daarnaast behouden corporaties de mogelijkheid om in overleg met de ondernemingsraad, ten aanzien van toetredingsleeftijd en/of variant, in positieve zin voor de werknemer van de cao af te wijken.

Te denken valt aan een lagere instapleeftijd (bijv. door een koppeling te maken met het aantal arbeidsjaren) of een andere variant, dan vastgelegd in de cao (waarbij de 100% pensioenopbouw altijd geldt).

CNV Vakmensen stelt voor om afspraken te maken, die de instroom en de herbezetting door jongeren bevorderen. Uit de uitkomsten van de evaluatie van vorig jaar blijkt, dat juist de herbezetting door jongeren een punt van zorg is. Met name kleine en middelgrote corporaties zullen hierbij ondersteund moeten worden.

### **Jongeren.**

#### Uitbreiding stageplaatsen en stagevergoeding.

CNV Vakmensen stelt een uitbreiding voor van het aantal stageplaatsen en traineeships binnen corporaties. Niet alleen voor HBO- en universitair geschoolde studenten, maar voor alle opleidingsniveaus. En daarmee dit ook te stimuleren voor de meer praktische en uitvoerende functiegroepen binnen corporaties. Te denken valt aan KCC, huismeesters, buurtbeheerders, verhuurmedewerkers en onderhoudsmedewerkers.

CNV Vakmensen stelt een stagevergoeding voor MBO/HBO/WO voor van €672,- bruto per maand.

CNV Vakmensen stelt voor, dat begeleiders worden aangesteld en gedeeltelijk worden vrijgemaakt voor het begeleiden van jonge werknemers.

N.B. Voor kleine corporaties kan gedacht worden om gebruik te maken van begeleiders, die werkzaam zijn in het samenwerkingsverband.

## **5 mei als vaste vrije dag**

### 5 mei als vaste vrije dag.

CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei (Bevrijdingsdag) jaarlijks als vrije dag aan te merken.

Toelichting:

Uit de uitkomsten van de arbeidsvoorwaardenenquête bleek, dat dit een belangrijke wens van de achterban is. Juist in een tijd van polarisatie, politieke versplintering, toenemend wantrouwen naar de politiek zijn symbolen van verbinding belangrijk.

## **Overige voorstellen**

### Overige voorstellen

CNV Vakmensen stelt voor, dat in de cao wordt vastgelegd, dat cao-partijen met elkaar in overleg treden op het moment, dat er sprake is van een uitzonderlijke situatie. In overleg kan bezien worden welke afspraken gezamenlijk gemaakt kunnen worden.

CNV Vakmensen stelt voor om de maximale bestedingsruimte in het Cafeteria Systeem Woondiensten voor de (verrekening van) vakbondscontributie aan te passen aan de praktijk en te verhogen naar €250,-

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand aan of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Wij rekenen op een goed en constructief overleg,

Met vriendelijke groeten,  
Namens CNV Vakmensen,

Ronald Everard, lid onderhandelingsdelegatie,  
Stan Westerink, plaatsvervangend lid onderhandelingsdelegatie,  
Robbim Heins, bestuurder

*12 juni 2023/Utrecht*