



Aedes Corporatiedag, 11 oktober 2022

Platform Middelgrote en Kleine Woningcorporaties
[Quickscan Toekomstbestendigheid](#)

Jaap Huibers, Rentree Deventer

Johan Oosterhoff, Patrimonium Urk

Wiepke van Erp Taalman Kip, SWZ Zwolle



Wat is deze Quickscan?

Een concreet handvat voor (kleine) corporaties

Om met zichzelf en omgeving het gesprek aan te gaan over hun maatschappelijke betekenis en toekomstbestendigheid.

Nooit volledig,
maar wel een gespreksleidraad
met alle relevante ingrediënten.

*"Blijvend
balanceren tussen
duiden omgeving,
actualiseren
opgaven, zelf
blijven nadenken
en positie kiezen."*



Hoe werkt de Quickscan?

Boekje is leidraad

In hoofdstuk 1 t/m 6 'scoor' je je corporatie:

1. Governance.
2. Compliance.
3. Sturing en verantwoording.
(planning & control-cyclus)
4. Organisatie op orde.
5. Toegevoegde (lokale) waarde.
6. Check op je lokale verankering.
7. Waar staat je corporatie?

In dit hoofdstuk de eindscore en een toelichting per hoofdstuk.

"Een corporatie is nooit te klein om deze Quickscan te doen, en overigens ook nooit te groot."



Hoe werkt de Quickscan?

Ordering per hoofdstuk

Boekje linkerkant:

Met wie moet je dit gesprek voeren (interne en externe betrokkenen), voorbeelden van verantwoordingsdocumenten.

Boekje rechterkant:

Wat, toelichting, score nu (zelf invullen), score gewenst (idem).

1. GOVERNANCE: GOED BESTUREN EN GOED TOEZICHT HOUDEN

Governance gaat om gedragsregels voor bestuurder en toezichthouder. Het is eigenlijk makkelijk om het aan te houden als je etnisch kritische bent. 'Governance' betekent ook dat je als organisatie in een steelt werkzaam bent waar een aantal voorwaarden aan verbonden zijn. Accepteer dat!

Eenpakket (met):
 MT, controller indien aanwezig, één of enkele RvC-leden, accountmanager AW.

Voorbeelden van verantwoordingsdocumenten:

- Beoordelingsrapport RvC
- Beoordelingsrapport RvC
- Vastlegging governance aspecten (indien plaatsgevonden)
- Interne managementverslagen accountants
- Visieverslag

Score toelichten:

- Beoordeel in hoeverre je hieraan voldoet, en geef een score van 1 t/m 10 op wie onderkent.
- Geef per onderwerp ook in een score dat waar je naar toe wilt werken.

Wat	Toelichting	Score nu	Score gewenst
In corporate onderzocht of de Governancecode al past binnen de zorg dat de formalisatie op orde zijn.	Wat je in dit kader concreet is alles zijn goed moet borgen is: 1. Richten een of twee afdelingen op. 2. Actuele professionalisering communicatie en bestuurder. 3. Vast opbrengen & besturen (De van Compliance)		
De realisatie van de code een "Yes" toe of "No" niet toe. Hierin heb je ook de code een "Yes" toe of "No" niet toe. Hierin heb je ook de code een "Yes" toe of "No" niet toe.	De realisatie van de code een "Yes" toe of "No" niet toe. Hierin heb je ook de code een "Yes" toe of "No" niet toe. Hierin heb je ook de code een "Yes" toe of "No" niet toe.		
De samenstelling van de RvC is divers en adequaat.	De samenstelling van de RvC is divers en adequaat. Dit moet jaarlijk worden vastgesteld en de samenstelling van de RvC moet worden vastgesteld.		
Jaarlijk vindt er een zelfevaluatie van de RvC plaats. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.	Jaarlijk vindt er een zelfevaluatie van de RvC plaats. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.		
In het kader van opleiding en ontwikkeling behalen de leden van de RvC in de laatste twee versies van de RvC minimaal 5 PE punten (bij naar de afname 3 jaar).	In het kader van opleiding en ontwikkeling behalen de leden van de RvC in de laatste twee versies van de RvC minimaal 5 PE punten (bij naar de afname 3 jaar).		
Ja wordt de Governancecode door de RvC geïmplementeerd. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.	Ja wordt de Governancecode door de RvC geïmplementeerd. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.		
Eens per 4 jaar moet de organisatie een evaluatie van de organisatie uitvoeren. Dit moet per 4 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.	Eens per 4 jaar moet de organisatie een evaluatie van de organisatie uitvoeren. Dit moet per 4 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.		
De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.	De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.		
De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.	De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.		
De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.	De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.		
De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.	De organisatie moet een code van gedrag vaststellen. Dit moet per 2 jaar worden gedaan onder andere tegenover de leden van de RvC.		

Benut de ruimte voor extra eigen vraag.

Aanleiding

Leden tot ca. 1.000 Vhe gaven tijdens bijeenkomst aan te worstelen met vragen over toekomstbestendigheid corporatie.

Bijvoorbeeld omdat:

- Directeur-bestuurder binnenkort met pensioen gaat.
- Stakeholders je niet serieus (lijken te) nemen.
- Moeite hebt om alles rond te krijgen, achter de feiten aanhollen.
- RvC vragen stelt over 'samenwerking' in relatie tot opgave.
- AW vragen stelt over de toekomst van kleinere corporaties.
-?

Ervaringen: Lastig om objectief bespreekbaar te maken. We missen handvatten / leidraad.

"Lastig om alle invalshoeken goed te belichten."

"Hoe kom je zelfs maar in de buurt van objectiveren?"

Proces totstandkoming

Behoeftte aan een instrument om in enige mate uitspraken te kunnen doen over alle relevante aspecten die samen iets zeggen over je toekomstbestendigheid en maatschappelijke waarde voor je omgeving.

Binnen MKW-bestuur nadenken over ingrediënten:

- Welke elementen / onderwerpen zijn bepalend?
- Verhouding harde en zachte kant?
- Hoe gaan we "meten"?
- Welke vorm: checklist of gespreksleidraad?
- Boekje of digitaal of beide?
- Tool moet breed gedragen worden.

Van meedenksessie,

Begin februari 2022 met MKW-leden én deelnemers vanuit Aw, BZK, VTW, Woonbond en WSW.

Henk den Uijl (NL School voor Openbaar Bestuur) gaf inspirerende input.

Bram Klouwen (Companen) leidde de bijeenkomst.

via het prototype,

Eind juni 2022 vormde een aantal leden ons testpanel. De Quickscan werd er mee geoptimaliseerd.

naar de lancering!

Oktober 2022.

Even voorstellen

MKW Platform voor middelgrote en kleine woningcorporaties

Kleinschalig, lokaal verankerd en samenwerkingsgericht

Pragmatisch platform waarbij bestuur en leden nauw samenwerken op relevante vraagstukken en vanuit concrete invalshoeken.

Ca. 100 leden, gemiddeld 2.900 woningen.

Bandbreedte: 100 tot 9.400 woningen.

www.mkw-platform.nl

mkw@aedes.nl

