

INTERN

Welke interne ontwikkelingen bepalen hoe het werk bij een corporatie er uitziet in 2025? Hiervoor hebben we de ondernemingsplannen van verschillende corporaties bestudeerd. Ook is met 30 bestuurders gesproken over de koers en ambities. Hieronder een overzicht van de belangrijkste interne ontwikkelingen.

STRATEGISCHE DOELEN EN AMBITIES

- Voldoende woningen beschikbaar hebben
- Vastgoed verduurzamen
- Leefbaarheid vergroten
- Kwaliteit dienstverlening verhogen
- Betaalbaar aanbod realiseren
- Huurders laten participeren
- Maatschappelijk partner zijn
- Doelmatigheid vergroten

AANPASSINGEN IN ORGANISATIE

- Wendbare organisatie
- Dienstverleningsconcept (digitaal, individueel, collectief)
- Integraal samenwerken
- Ontwikkelen tot netwerkorganisatie
- Zelforganiserende teams/
verantwoordelijkheden laag neerleggen
- Procesgericht werken, primair proces leidend

AANPASSINGEN IN BESTURING

- Cultuur: samenwerken, eisen competenties van medewerkers
- Bedrijfsvoering: effectiviteit en efficiëntie verhogen
- Leiderschap ontwikkelen
- Communicatie verbeteren
- Strategische personeelsplanning: aantal vaste/flexibele medewerkers afstemmen op toekomst