

Datum

24 november 2023

Behandeld door

Team Werkgeverszaken

Kenmerk

CAO/ESte/JvRo/23-075

**Per gewone post en e-mail**

FNV Bouwen & Wonen

t.a.v. Z. Boufangacha

t.a.v. J. Waage

CNV Vakmensen

t.a.v. P.S. Fortuin

P.E. Zijlstra

R. Heins

De Unie

t.a.v. R. Castelein

E. Werger

Koningin Julianaplein 10

2595 AA Den Haag

Postbus 93121

2509 AC Den Haag

088 233 37 00

aedes@aedes.nl

www.aedes.nl

KvK 40478218

Onderwerp

Reactie op ultimatum

Geachte mevrouw, heer,

Op 17 november 2023 ontvingen wij van u een ultimatum naar aanleiding van onze onderhandelingen over de CAO Woondiensten 2024. We hebben uw ultimatum goed bestudeerd. Maar we zien geen aanleiding om ons eindbod, dat we hebben gedaan in de vierde CAO-ronde op 10 oktober 2023, te heroverwegen. We zullen de eisen die u in uw ultimatum noemt dus niet inwilligen. Over onze afwegingen om dit besluit te nemen, leest u meer in deze brief.

Teleurstelling

De teleurstelling overheerst bij ons na het lezen van uw ultimatum. Deze teleurstelling is meerledig. Dat zit hem allereerst in uw eisen. We vinden die niet realistisch. Opgeteld leiden uw eisen tot een loonstijging van meer dan 16% in 2024. Dat past echt niet bij de maatschappelijke verantwoordelijkheid die wij als corporaties hebben om verantwoord met onze budgetten om te gaan. Wij kunnen niet, zoals in andere branches, de inflatie en loonkosten volledig doorberekenen aan onze huurders. Zeker niet als we ook in de toekomst goede en betaalbare woningen willen bieden aan mensen met een lager inkomen.

Ook is bij ons het besef doorgedrongen dat een overeenkomst voor een nieuwe CAO dit jaar niet meer realistisch lijkt. Dit staat haaks op ons doel aan de start van dit traject. Bewust hebben we voorgesteld de onderhandelingen voor een nieuwe CAO dit jaar eerder te beginnen dan normaal. Zodat

medewerkers nog dit jaar, voordat de huidige CAO verstrijkt op 31 december 2023, duidelijkheid hebben over hun arbeidsvoorwaarden in 2024. Dat doel lijkt verder weg dan ooit, na het lezen van uw ultimatum. En dus ook de loonsverhoging waar veel medewerkers op zitten te wachten. Dat hadden we graag anders gezien.

Goede arbeidsvoorwaarden

We willen verantwoord omgaan met onze budgetten. En tegelijkertijd goed zorgen voor onze medewerkers. Want zonder hen kunnen we de grote opgaven waar we als corporaties voor staan niet realiseren. We zien en waarderen dat onze medewerkers elke dag, met hart en ziel, bijdragen aan betaalbaar wonen in een comfortabel huis in een leefbare wijk.

Als goed werkgever vinden we dat bij deze waardering ook goede arbeidsvoorwaarden horen. Alleen op die manier zullen we medewerkers kunnen behouden en nieuwe kunnen werven. Die arbeidsvoorwaarden moeten, gelet op onze maatschappelijk taak, natuurlijk wel passen bij het karakter van woningcorporaties. En juist vanwege dat maatschappelijke karakter willen we niet meer dan de markt betalen. Maar ook niet minder. Daarbij hebben we de afspraak dat we ons voor wat betreft beloning vergelijken met wat er gemiddeld in de (semi)publieke sector de praktijk is.

Passend eindbod

Er ligt nu een eindbod van in totaal 10% verhoging (8% loonsverhoging en 2% eindejaarsuitkering), ruim boven de gemiddeld 7% loonsverhoging die in Nederland en in de (semi)publieke sector dit jaar is afgesproken. We vinden dit een mooi en reëel bod. Dit in combinatie met de eenmalige uitkering van € 1.000 bruto die in juli van dit jaar door veel corporaties op advies van Aedes is uitbetaald, komen wij onze medewerkers in ruime mate tegemoet in de gestegen kosten van levensonderhoud.

Gelet hierop blijven wij bij ons eindbod van 10 oktober. We hopen van harte dat u dit bod alsnog accepteert.

Met vriendelijke groet,
Aedes vereniging van woningcorporaties

Willem de Vreeze
Algemeen directeur