



Vakmensen



Bouwen & Wonen

vereniging van
woningcorporaties



Positieve trend aantal arbeidsbeperkten in dienst bij woningcorporaties

Resultaten eerste monitoring

Woningcorporaties vinden het belangrijk de kwaliteiten van arbeidsbeperkten niet onbenut te laten. Graag willen zij met hun personeelsbestand een afspiegeling van de maatschappij zijn. Daarom hebben CAO-partijen sinds de CAO Woondiensten 2017-2018 afgesproken mensen met een arbeidsbeperking in dienst te hebben/te houden, zich daarvoor in te spannen en de uitvoering van de afspraken te monitoren. Uit de eerste monitoring blijkt dat het aantal arbeidsbeperkten dat bij een woningcorporatie werkt sinds begin 2019 is toegenomen.

Hoeveel corporaties hebben meegedaan aan de 0-meting?

De enquête is in de eerste helft van 2021 uitgezet onder 269 woningcorporaties. Iets minder dan de helft (49,81%) heeft de enquête helemaal ingevuld. 1 op de 3 deelnemende woningcorporaties valt in de categorie met meer dan 100 medewerkers in dienst en 2 op de 3 in de categorie minder dan 100 medewerkers in dienst.

Waarom bieden corporaties werk aan arbeidsbeperkten?

Uit de enquête blijkt dat het voor vrijwel alle corporaties als maatschappelijke organisatie vanzelfsprekend is werk aan te bieden aan mensen met een arbeidsbeperking. Daarnaast speelt mee dat corporaties de kwaliteiten van arbeidsbeperkten niet onbenut willen laten. Ook vindt een groot deel van de deelnemende corporaties dat het personeelsbestand een afspiegeling van de maatschappij moet zijn.

Hoeveel arbeidsbeperkten in dienst?

In totaal werken er (geëxtrapoleerd naar de hele bedrijfstak) 212 arbeidsbeperkten bij een woningcorporatie. Ongeveer 25% hiervan (totaal 56 mensen) is in de periode 2019-2020 in dienst gekomen. Dit betekent dat het aantal arbeidsbeperkten in de sector sinds 2019 met circa 35% is toegenomen. Van alle arbeidsbeperkten in de sector werkt 40% bij een corporatie die kleiner is dan 100 medewerkers, en 60% bij een corporatie met meer dan 100 medewerkers.

Werk en opleidingsniveau

In ruim de helft van de gevallen werken arbeidsbeperkten in de vakgebieden ondersteuning, ict, administratie en secretariaat. In een kwart van de gevallen werken zij in het vakgebied woningbeheer en onderhoud en in iets minder dan een kwart op het vakgebied van financiën.

Van de corporaties met arbeidsbeperkten in dienst heeft 60% arbeidsbeperkten in dienst met een opleiding op MBO-niveau, 32% met VMBO-niveau en 22% WO/HBO. Bij 42% van de corporaties is het werk aangepast aan de arbeidsbeperkte werknemer. In de meeste gevallen gaat het dan om aanpassing van de functieomschrijving of de werktijden.

Leeftijd

45% van de corporaties heeft arbeidsbeperkten in dienst in de leeftijdscategorie 31 tot 40 jaar. 40% werkt met arbeidsbeperkten in de leeftijd van 51 tot 60 jaar.

Met welke afspraken in dienst?

Het merendeel (64%) van de werknemers met een arbeidsbeperking heeft een contract voor onbepaalde tijd. 22% heeft een contract voor bepaalde tijd. De rest heeft een ander contract. Ongeveer de helft van de corporaties biedt arbeidsbeperkten ook werk via een andere vorm dan een arbeidsovereenkomst. Ruim 30% huurt arbeidsbeperkten in via een uitzendbureau.

De meeste arbeidsbeperkten zijn bij hun corporatie ingedeeld in de reguliere salarisschalen (80%). Het restant is voor de helft ingeschaald in de salarisschaal arbeidsbeperkten (4.12 CAO).

36% van de corporaties heeft werknemers met een Wajong-indicatie, 25% heeft werknemers die vallen onder de Participatiewet.

Werving en selectie

Corporaties werven arbeidsbeperkte werknemers vooral zelf (63%). Soms werven ze via het UWV (19%). 44 procent van de corporaties ontmoet geen hobbels bij de werving en het behouden van arbeidsbeperkten. Corporaties die wel tegen hobbels aanlopen geven aan dat zij het lastig vinden arbeidsbeperkten te vinden en geven aan dat de begeleiding veel tijd/inspanningen kost.

Afspraken met leveranciers

37% van de corporaties maakt afspraken met leveranciers over de inzet van arbeidsbeperkten of koopt diensten/producten bij bedrijven met arbeidsbeperkten in dienst (55%). Ook bieden corporaties stages of werkervaringsplekken aan arbeidsbeperkten (35%).

De CAO-afspraken in het kort

In de CAO Woondiensten is afgesproken dat corporaties met 100 werknemers of meer één extra arbeidsplaats realiseren voor iemand met een arbeidsbeperking. Voor corporaties met minder dan 100 werknemers geldt daarvoor een inspanningsverplichting. Werknemers met een arbeidsbeperking die al bij in dienst zijn worden behouden.

En er is afgesproken dat corporaties zich inspannen om:

- met leveranciers een afspraak te maken over de inzet van mensen met een arbeidsbeperking en/of,
- diensten en producten in te kopen bij bedrijven die betaald werk aanbieden aan mensen met een arbeidsbeperking en/of,
- werkervaringsplekken aan te bieden aan mensen met een beperking.

De precieze afspraken staan in bijlage 3 artikel 5 van de CAO Woondiensten 2021.