

AAN DE SLAG MET JE DUURZAME INZETBAARHEID

TOEKOMSTBEELD	Heb je een beeld over hoe de toekomst van je functie bij je corporatie er uitziet?	NEE	Hoofdstuk <i>Toekomstbeeld van corporaties</i> , pagina 15-43.	De formatie is op vakgebieden voor de sector in beeld gebracht. Bepaal voor uw eigen corporatie de formatie zowel kwantitatief als kwalitatief.
	Heb je voor jezelf duidelijk wat je kunt en wilt met je loopbaan?	NEE	Op de website flowweb.nl vind je diverse instrumenten voor persoonlijke reflectie.	
DIALOOG	Heb je met je werkgever afgestemd welke mogelijkheden er voor je zijn?	NEE	Ga de dialoog aan met je leidinggevenden of iemand anders namens de corporatie over jullie toekomstplannen.	Je kunt ook iemand van buiten je corporatie vragen om met je te reflecteren, bijvoorbeeld een coach.
PLAN	Heb je een plan om jezelf duurzaam inzetbaar te houden?	NEE	Op de website watdoeijijmorgen.nl vind je diverse mogelijkheden van een persoonlijk actieplan.	Stel een concreet plan op met acties die jij en je corporatie wenselijk achten om je duurzame inzetbaarheid te waarborgen.
ACTIE	Ga aan de slag en kom in actie met je eigen duurzame inzetbaarheid.	NEE	Op de website flowweb.nl vind je diverse (ontwikkel)mogelijkheden om te werken aan je eigen duurzame inzetbaarheid.	Ga aan de slag om de acties uit het actieplan uit te voeren. Hiervoor zijn diverse middelen en instrumenten beschikbaar. Vraag HRM of kijk op flowweb.nl .
VOORTGANG	Bespreek periodiek hoe het gaat, wat je wilt en of er aanpassingen gewenst zijn.	NEE		Bespreek periodiek de voortgang met je leidinggevende of coach.