



Aedes Vereniging van Woningcorporaties
De heer W. de Vreeze
Algemeen directeur Aedes
Postbus 93121
2509 AC Den Haag
Aangetekend / Per gewone post
Per email: E.w.devreeze@aedes.nl

c.c.
de Alliantie
Mevrouw R. Ritsema van Eck
Voorzitter onderhandelingsdelegatie werkgevers
Postbus 105
1200 AC Hilversum
E. rritsemavaneck@de-alliantie.nl

Aedes Vereniging van Woningcorporaties
Mevrouw C. Jongerius
Secretariaat cao-partijen
Postbus 93121
2509 AC Den Haag
E. c.jongerius@aedes.nl

Datum: 17 november 2023
Oms kenmerk: Cao Woondiensten / EW/20231117/ultimatum
Onderwerp: Ultimatum

Geachte heer De Vreeze,

Heden ontvangt u ons ultimatum, waarbij wij u nog een laatste maal in de gelegenheid stellen om tegemoet te komen aan de voorstellen zoals De Unie die heeft voorgelegd betreffende een nieuwe cao voor de Woondiensten vanaf 1 januari 2024.

Sinds 12 juni 2023 voeren wij met Aedes overleg om te komen tot een nieuwe cao Woondiensten. In achtereenvolgende besprekingen op 12 juni, 22 augustus, 6 september en 10 oktober hebben wij geprobeerd tot constructieve afspraken te komen op basis van onze voorstellenbrief. Een voorstellenbrief die tot doel heeft een gepaste structurele procentuele salarisverhoging per 1 januari 2024 te bewerkstelligen.

Wij hebben het aantal voorstellen in onze voorstellenbrief over 2024 bewust beperkt tot de meest essentiële wensen welke momenteel leven bij onze leden. Hiermee geven wij u de mogelijkheid de loonruimte effectief in te zetten op deze wensen.

De Unie-leden hebben duidelijk te kennen gegeven een gepaste salarisverhoging te willen die recht doet aan:

- Volledig herstel van hun koopkracht;
- Een gematigde koopkrachtverbetering;

- Voor iedereen dezelfde loonsverhogingen;
- Een verhoging welke een blijk van waardering uitstraalt.

Op 10 oktober heeft Aedes ervoor gekozen niet verder te onderhandelen maar in plaats daarvan een eindbod op tafel te leggen.

Tijdens de onderhandelingen zijn de wederzijdse voorstellen over en weer toegelicht en besproken. De Unie heeft toegelicht dat meer dan de helft van de corporatiemedewerkers te maken heeft met aanpassingsbedragen. De rechtvaardiging voor dit systeem is weggefallen, omdat de vergelijking met de referentiegroep verouderd is. De ijkpunten van destijds zijn niet meer te vergelijken in de huidige tijd en daarom is het systeem niet meer te handhaven. De discussie over dit onderwerp bleek tijdens de onderhandeling niet van de grond te komen.

Vast staat in ieder geval wel, dat de medewerkers in de sector in groten getale, ook de mensen waarop geen aanpassingsbedragen worden toegepast, dit systeem onwenselijk vinden en directe stopzetting voorstaan. U heeft tijdens de onderhandeling deze emotie onder de medewerkers niet (h)erkend. Uw reactie op deze onderscheidende factor wordt als niet betrokken ervaren door de Unie-leden en het onderstreept het gevoel geen waardering te ontvangen.

Daarnaast heeft De Unie wederom het voorstel om van 5 mei een jaarlijkse betaalde feestdag te maken toegelicht. De Unie-leden hebben aangegeven juist nu deze dag extra belangrijk te vinden vanwege de huidige toestand in de wereld.

Gedurende de onderhandelingen heeft De Unie haar loonvraag nader geconcretiseerd op 12,5%. Hierbij hebben wij toegelicht dat hiermede geen koopkrachtverbetering behaald wordt en voor de medewerkers waarop de aanpassingsbedragen worden toegepast niet eens een koopkrachtverbetering. Met deze gematigde loonvraag hebben de Unie-leden laten blijken oog te hebben voor de maatschappelijke opgaven van onze sector!

De gezamenlijke bonden hebben keer op keer benadrukt dat herstel van koopkracht voor ons essentieel is. Wij hebben aangeboden dat als Aedes met een voldoende hoog loonbod komt, het voorstel rondom 5 mei uit te stellen tot het eerstvolgende onderhandelingstraject.

Aedes heeft tijdens de onderhandelingen aangegeven het lastig te vinden dat de drie werknemersorganisatie ieder een andere loonvraag had neergelegd. U verzocht ons met één gezamenlijke looneis te komen. Wij zijn toen aan uw verzoek tegemoetgekomen, omdat wij graag tot een resultaat wilden komen. Na ampel beraad hebben de bonden toen gemeenschappelijk de volgende looneis geformuleerd:

Per maand € 83,- bruto en 11% per 1 januari 2024. Het systeem van de aanpassingsbedragen dient dan te vervallen.

Deze zet vanuit de bonden gaf geen doorbraak. Zonder een inhoudelijke reactie te geven op ons voorstel deed Aedes het voorstel behelzende 7% structureel met daarbovenop 1% eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering van 1% heeft een standaardkarakter, aldus Aedes. Reeds bestaande bedrijfseigeneregelingen, waaronder eventuele al bestaande eindejaarsuitkeringen worden geïncorporeerd in de cao-eindejaarsuitkering.

Omdat na drie onderhandelingsrondes er onvoldoende voortgang was geboekt, heeft De Unie drie ledenvergaderingen gehouden om de stand van zaken te bespreken en de mening van onze achterban te vernemen. Ook zijn de drie vakbonden een petitieactie gestart. In een week tijd hebben

9.041 corporatiemedewerkers de petitie met de tekst “koopkracht voor medewerkers is investeren in de corporatie van de toekomst!” getekend.

In het vierde en laatste overleg (10 oktober) is de petitie aan de onderhandelingsdelegatie van Aedes aangeboden. De reactie van Aedes was beperkt tot een obligate opmerking, dat zij de waardering uitsprak voor de betrokkenheid van de medewerkers. Inhoudelijk kwamen partijen niet nader tot elkaar. Hierop heeft Aedes het eindbod neergelegd waarbij de eindejaarsuitkering verhoogd werd tot 2%.

Op basis van dit eindbod kon De Unie niet anders concluderen dat u geen gehoor geeft aan de wens van de Unie-leden. Ook de petitie welke binnen één week door 9.041 medewerkers (ruim 1 op de 3 medewerkers) ondertekend was heeft geen indruk op Aedes gemaakt. Ook concluderen wij, dat uw eindbod aan geen van de vier door ons opgestelde criteria voor de loonvraag voldoet.

Het eindbod is ter schriftelijke stemming aan onze leden voorgelegd. Op de sluitingsdatum voor de stemming bleek dat de overgrote meerderheid (bijna 85%) van de door de leden uitgebrachte stemmen tegen het eindbod is. Wij hebben Aedes hiervan per email in kennis gesteld en een dank voor de berichtgeving ontvangen. Vervolgens zijn wij overgegaan tot een $\frac{3}{4}$ vergadering op woensdagavond 8 november. Op 2 stemmen na werd unaniem gestemd om tot acties over te gaan. U heeft zelfs dit niet aangegrepen als mogelijkheid om in het belang van de medewerkers van uw leden en uw leden met ons in gesprek te gaan. U berichtte ons dat Aedes de ultimatumbrief zal afwachten.

Sinds 10 oktober 2023 zijn er van uw kant geen verdere stappen gezet. De Unie constateert dan ook dat u niet wenst in te gaan op onze voorstellen en dat we zijn uit onderhandeld. Er bestaat dan ook thans een onoverbrugbaar verschil van wederzijdse standpunten.

Gelet op het voorgaande heeft De Unie besloten u het volgende ultimatum te stellen:

Indien u **voor 24 november 2023 om 10.00 uur** niet schriftelijk tegemoetkomt aan onze belangrijkste eisen, te weten:

1. Een cao met een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024;
2. Een looneis van 11% per 1 januari 2024 en een maandelijks bedrag van €83,-;
3. Per 1 januari 2024 onmiddellijk stoppen met het systeem van aanpassingsbedragen, waarbij zowel de zittende als de nieuwkomers dezelfde hogere eindschaal dienen te ontvangen;
4. Alle vergoedingen welke geregeld zijn in de cao automatisch indexeren aan de overeengekomen cao-loonsverhoging;
5. 5 mei als een jaarlijks erkende doorbetaalde feestdag opnemen in de cao;
6. Verhoging van de thuiswerkvergoeding (zie punt 4 of minimaal een verhoging met € 4,- voor 2024);

dient u rekening te houden met door ons, zonder nadere aankondiging, uit te roepen en te organiseren campagnes en collectieve acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere en langere duur, evenals overwerkstakingen.

Op u rust de verplichting om aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij Aedes aangesloten werkgevers acties kunnen worden gevoerd. Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technische overleg, indien door u of aangesloten werkgevers gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor het ultimatum is verstrekt, zodat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U dient hiervoor contact op te nemen met Edith Werger op telefoonnummer 06-52522054 of per email: edith.werger@unie.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden (opdrachtgevers, klanten en/of huurders) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in artikel 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen erop dat het uw verantwoordelijkheid dan wel die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en de thans aangekondigde mogelijke acties.

Voort wijzen wij u erop dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, aanmerken als besmet werk en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens De Unie handelt.

Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Wij vertrouwen erop dat u met bovenstaande naar behoren te hebben geïnformeerd. Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

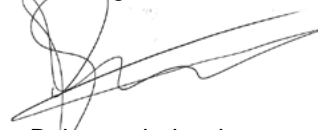
Met vriendelijke groet,
De Unie

R. Castelein



Voorzitter

E. Werger



Belangenbehartiger